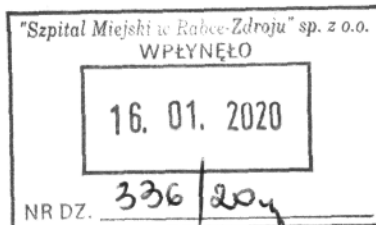


(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 070275-53-K001-Np02/19/20



200103133417032070275



Nowy Sącz, dnia 03.01.2020 r.

"SZPITAL MIEJSKI W RABCE-ZDROJU"
SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ
UL. SŁONECZNA 3
34-700 RABKA-ZDRÓJ

NAKAZ

Na podstawie art. 11 pkt 7, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623), po przeprowadzeniu kontroli w dniu(-ach): 16,23,24.10; 14,19,28.11; 11,16.12.2019 r.

nakazuję:

1. Wyplacić [REDAKTED] odprawę emerytalną w wysokości 32 100,00 zł.

Termin wykonania: decyzja podlega natychmiastowemu wykonaniu z mocy art. 11 pkt 7 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1251).

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 7 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1251),
- art. 77² § 1 i 2, art. 92¹ § 1, art. 94 pkt. 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),
- § 14 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Szpitala Miejskiego w Rabce-Zdroju Sp. z o. o. ,

Uzasadnienie:

W myśl art. 92(1) § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043), pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje odprawa pieniężna. Pracodawca w Regulaminie Wynagradzania przyznał prawo do jednorazowej odprawy z tego tytułu w wysokości zależnej od łącznego okresu zatrudnienia danego pracownika.

Ustalono, że [REDAKTED] z którą w dniu 28.11.2019 rozwiązano stosunek pracy nie została wypłacona odprawa emerytalna w wysokości 32 100,00 zł, równej wartości trzymiesięcznego wynagrodzenia.

Kwota świadczenia została naliczona, niemniej jednak do dnia zakończenia kontroli pozostaje nieuregulowana pomimo upływu wymaganego terminu jej wypłaty.

2. Wyplacić [REDAKTED] nagrodę jubileuszową w wysokości 22 244.90 zł, tj. 300% wynagrodzenia.

Termin wykonania: decyzja podlega natychmiastowemu wykonaniu z mocy art. 11 pkt 7 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1251).

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 7 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1251),
- art. 77² § 1 i 2, art. 94 pkt. 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

- § 22 Regulaminu Wynagradzania Szpitala Miejskiego w Rabce-Zdroju z dnia 01. 04. 2008,

Uzasadnienie:

Pracodawca w Regulaminie Wynagradzania ustalił warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą. Zgodnie z jego postanowieniami, za długoletnią pracę pracownikom przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości zależnej od liczby lat pracy. Nabycie prawa do nagrody jubileuszowej następuje w dniu upływu okresu uprawniającego do otrzymania nagrody, a jej wypłata nastąpić powinna niezwłocznie.

W czasie kontroli prawo do nagrody jubileuszowej w wysokości 22 244.90 zł, tj. 300% wynagrodzenia, nabyła [REDAKTED]. Termin osiągnięcia 40 letniego stażu pracy przypadł w listopadzie 2019, świadczenia jednak nie wypłacono.

Pouczenie:

Nakaz podlega natychmiastowemu wykonaniu (art. 11 pkt 7 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

Od decyzji podmiotowi kontrolowanemu przysługuje odwołanie do Okręgowego Inspektora Pracy w Krakowie adres: 31-011 Kraków, pl. Szczepański 5. Odwołanie wnosi się w terminie 7 dni od daty otrzymania nakazu (art. 34 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy), za pośrednictwem inspektora pracy, który wydał nakaz (art. 129 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego).

W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania wobec inspektora pracy, który wydał decyzję. Z dniem doręczenia oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna (art. 127a Kodeksu postępowania administracyjnego).

Wniesienie odwołania od zawartych w nakazie decyzji podlegających natychmiastowemu wykonaniu nie wstrzymuje obowiązku ich wykonania (art. 130 § 3 pkt 2 Kodeksu postępowania administracyjnego).

O realizacji decyzji zawartych w nakazie należy z upływem określonych w decyzjach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

Niewykonanie nakazu inspektora pracy spowoduje zastosowanie środków egzekucyjnych w trybie określonym w ustawie z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 2017 r. poz. 1201, z późn. zm.).

[AMB]

Starszy Inspektor Pracy
mgr Anna Markowicz-Brymora
(podpis i pieczęć inspektora pracy)