

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
Okręgowego Inspektoratu Pracy
w Krakowie - Oddział w Nowym Sączu
33-300 Nowy Sącz, ul. Piłsudskiego 14
tel.: 18 448 25 11, fax: 18 448 25 21.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 070275-53-K050-Np01/19



191024081536345070275

Rabka Zdrój, dnia 24.10.2019 r.

"Szpital Miejski w Rabce-Zdroju" sp. z o.o.	
WPEŁNIŁO	
24. 10. 2019	
NR DZ.	H781/19 w

"SZPITAL MIEJSKI W RABCE-ZDROJU"
SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ
UL. SŁONECZNA 3
34-700 RABKA-ZDRÓJ

NAKAZ

Na podstawie art. 11 pkt 7, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623), po przeprowadzeniu kontroli w dniu(-ach): 16,23,24.10.2019 r.

nakazuję:

1. Wypłacić pracownikom należne odprawy emerytalne:

[redacted] wysokości 13 840,20 zł,
[redacted] w wysokości 17 133,69 zł,
[redacted] w wysokości 11 187,99 zł,
[redacted] w wysokości 14 726,63 zł,
[redacted] w wysokości 14 999,37 zł,
[redacted] w wysokości 22 286,25 zł,
[redacted] w wysokości 11 712,00 zł.

Termin wykonania: decyzja podlega natychmiastowemu wykonaniu z mocy art. 11 pkt 7 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1251).

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 7 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1251),
- art. 77² § 1 i 2, art. 92¹ § 1, art. 94 pkt. 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),
- § 21 Regulaminu Wynagradzania Szpitala Miejskiego w Rabce-Zdroju z dnia 01. 04. 2008,

Uzasadnienie:

Zgodnie z treścią art. 92(1) § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043), pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje odprawa pieniężna. Pracodawca w Regulaminie Wynagradzania ustalił, że wysokość jednorazowej odprawy z tego tytułu zależna jest od łącznego okresu zatrudnienia danego pracownika i stanowi wartość:

- 1 miesięcznego wynagrodzenia po 10 latach pracy,
- 2 miesięcznego wynagrodzenia po 15 latach pracy,
- 3 miesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy.

Kontrola wykazała, że wymienionym w sentencji nakazu pracownikom, którzy nabyli uprawnienia emerytalne i rozwiązali w związku z tym stosunek pracy nie zostały dotychczas wypłacone należne im odprawy emerytalne.

Kwoty odpraw przysługujących poszczególnym pracownikom zostały naliczone i uznane przez pracodawcę, jako bezspornie należne, niemniej jednak pozostają nieuregulowane pomimo upływu wymaganego terminu ich wypłaty.

2. Wypłacić pracownikom kwoty należne tytułem nagród za wieloletnią pracę:

[REDACTED] 3 060,00 zł,
[REDACTED] 9 755,40 zł,
[REDACTED] 6 116,04 zł,
[REDACTED] 4 343,00 zł,
[REDACTED] 4 620,40 zł,
[REDACTED] 5 580,90 zł,
[REDACTED] 6 725,00 zł,
[REDACTED] 4 862,29 zł,
[REDACTED] 19 250,00 zł,
[REDACTED] 7 381,65 zł,
[REDACTED] 5 783,93 zł,
[REDACTED] 5 905,90 zł,
[REDACTED] 12 934,80 zł,
[REDACTED] 6 340,50 zł,
[REDACTED] 5 620,00 zł,
[REDACTED] 6 540,00 zł,
[REDACTED] 8 348,88 zł,
[REDACTED] 5 962,66 zł,
[REDACTED] 6 348,88 zł,
[REDACTED] 4 612,72 zł,
[REDACTED] 4 978,59 zł,
[REDACTED] 10 478,19 zł,
[REDACTED] 9 875,75 zł,
[REDACTED] 4 010,62 zł,
[REDACTED] 7 566,48 zł,
[REDACTED] 10 275,00 zł,
[REDACTED] 6 508,41 zł,
[REDACTED] 7 818,78 zł,
[REDACTED] 4 555,74 zł,
[REDACTED] 5 640,00 zł,
[REDACTED] 8 873,35 zł,
[REDACTED] 13 007,55 zł,
[REDACTED] 7 423,75 zł, zł,
[REDACTED] 6 708,00
[REDACTED] 12 437,89 zł,
[REDACTED] 3 761,76 zł,
[REDACTED] 15 618,31 zł,
[REDACTED] 31 550,00 zł,
[REDACTED] 15 000,00 zł,
[REDACTED] 15 589,51 zł,
[REDACTED] 11 868,83 zł,
[REDACTED] 6 150,00 zł,
[REDACTED] 11 679,24 zł,
[REDACTED] 3 960,00 zł,
[REDACTED] 7 072,59 zł,
[REDACTED] 15 591,25 zł,
[REDACTED] 4 330,59 zł,
[REDACTED] 14 367,00 zł,
[REDACTED] 8 854,44 zł,
[REDACTED] 11 554,98 zł,
[REDACTED] 14 825,07 zł,
[REDACTED] 8 800,00 zł,
[REDACTED] 13 664,00 zł.

Termin wykonania: decyzja podlega natychmiastowemu wykonaniu z mocy art. 11 pkt 7 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1251).

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 7 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1251),
- art. 77² § 1 i 2, art. 94 pkt. 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),
- § 22 Regulaminu Wynagradzania Szpitala Miejskiego w Rabce-Zdroju z dnia 01. 04. 2008,

Uzasadnienie:

Kontrolowany Pracodawca ustalił warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą w Regulaminie Wynagradzania. Zgodnie z jego dotychczasowymi postanowieniami, za długoletnią pracę pracownikom przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:

- 100% miesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy,
- 150% miesięcznego wynagrodzenia po 25 latach pracy,
- 200% miesięcznego wynagrodzenia po 30 latach pracy,
- 250% miesięcznego wynagrodzenia po 35 latach pracy,
- 300% miesięcznego wynagrodzenia po 40 latach pracy,
- 350% miesięcznego wynagrodzenia po 45 latach pracy.

Nabycie prawa do nagrody jubileuszowej następuje w dniu upływu okresu uprawniającego do otrzymania nagrody, a jej wypłata nastąpić powinna niezwłocznie.

W czasie kontroli stwierdzono, że niewypłacone pozostają nagrody jubileuszowe, do których prawo pracownicy nabyli w latach 2017, 2018 oraz w roku 2019 do dnia kontroli.

Kwoty nagród za wieloletnią pracę należne uprawnionym do ich otrzymania pracownikom zostały ustalone i przedstawione w czasie kontroli. Pracodawca nie kwestionuje obowiązku ich niezwłocznej wypłaty, jednak z uwagi na brak środków finansowych, sumy te pozostają niewypłacone.

3. Wypłacić nagrody za wieloletnią pracę:

██████████ w wysokości 4 585,03 zł,

██████████ w wysokości 4 585,03 zł.

Termin wykonania: decyzja podlega natychmiastowemu wykonaniu z mocy art. 11 pkt 7 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1251).

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 7 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1251),
- art. 77² § 1 i 2, art. 94 pkt. 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),
- § 13 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Szpitala Miejskiego w Rabce-Zdroju wprowadzonego zarządzeniem z 12. 08. 2019,

Uzasadnienie:

Aktualnie obowiązujące warunki wynagradzania pracowników i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą określa Regulamin Wynagradzania wprowadzony Zarządzeniem Prezesa Zarządu Szpitala Miejskiego w Rabce-Zdroju Sp. z o.o. z dnia 12.08.2019. W § 13 Regulaminu ustalono nowe zasady obliczania wysokości nagrody jubileuszowej. Podstawę wymiaru nagrody stanowi kwota przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym rok nabycia prawa do nagrody jubileuszowej. Nagroda przyznawana jest w wysokości 100% podstawy cyklicznie po 20, 25, 30, 35, 40 i 45 latach pracy.

Nabycie prawa do nagrody jubileuszowej następuje w dniu upływu okresu uprawniającego do jej otrzymania i wypłacona powinna być niezwłocznie.

W okresie obowiązywania powyższych regulacji, prawo do nagrody za wieloletnią pracę nabyli ██████████ w dniu 16.10.2019 ██████████ w dniu 18.10.2019. Kwoty należnych im nagród zostały ustalone w wysokości 100% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto, tj. 4585.03 zł. Zarówno wysokość należnego świadczenia, jak też jego wymagalność nie stanowią przedmiotu sporu. Przyczyną ich niewypłacenia jest brak środków finansowych.

4. Wyplacić ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy:

██████████ w wysokości 5 441,19 zł,

██████████ w wysokości 5 831,01 zł,

██████████ w wysokości 44 281,59 zł.

Termin wykonania: decyzja podlega natychmiastowemu wykonaniu z mocy art. 11 pkt 7 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1251).

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 7 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1251),
- art. 85 § 1. art. 94 pkt. 5, art. 171 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

Uzasadnienie:

W myśl art. 171 § 1 Kodeksu pracy, w przypadku niewykorzystania przysługującego urlopu w całości lub w części z powodu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny.

W czasie kontroli ustalono, że pracownikom, z którymi w okresie poprzedzającym kontrolę rozwiązano stosunek pracy nie został dotąd wypłacony należny im ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany w trakcie zatrudnienia urlop wypoczynkowy: ██████████ w łącznym wymiarze 29 dni, ██████████ w wymiarze 13 dni ██████████ łącznie za 85 dni urlopu.

Dokonano naliczenia kwot bezspornie należnych ww. tytułem ekwiwalentu za urlop. Pomimo upływu terminu ich wypłaty pozostają jednak nieuregulowane.

Pouczenie:

Nakaz podlega natychmiastowemu wykonaniu (art. 11 pkt 7 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

Od decyzji podmiotowi kontrolowanemu przysługuje odwołanie do Okręgowego Inspektora Pracy w Krakowie adres: 31-011 Kraków, pl. Szczepański 5 Odwołanie wnosi się w terminie 7 dni od daty otrzymania nakazu (art. 34 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy), za pośrednictwem inspektora pracy, który wydał nakaz (art. 129 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego).

W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania wobec inspektora pracy, który wydał decyzję. Z dniem doręczenia oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna (art. 127a Kodeksu postępowania administracyjnego).

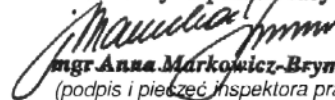
Wniesienie odwołania od zawartych w nakazie decyzji podlegających natychmiastowemu wykonaniu nie wstrzymuje obowiązku ich wykonania (art. 130 § 3 pkt 2 Kodeksu postępowania administracyjnego).

O realizacji decyzji zawartych w nakazie należy z upływem określonych w decyzjach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

Niewykonanie nakazu inspektora pracy spowoduje zastosowanie środków egzekucyjnych w trybie określonym w ustawie z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 2017 r. poz. 1201, z późn. zm.).

[AMB]

Starszy Inspektor Pracy


mgr Anna Markowicz-Brymera ...
(podpis i pieczęć inspektora pracy)